

С 2023 года будут действовать новые правила и единые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств, однако они станут обязательными не сразу – до конца 2024 года действует переходный период.



УТВЕРЖДЕНЫ НОВЫЕ ПРАВИЛА ВЫДАЧИ СИЗ И СМЫВАЮЩИХ СРЕДСТВ

Документы, применяемые после 1 сентября 2023 года

С указанной даты вступят в силу Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденные Приказом Минтруда России от 29.10.2021г.

№766н (далее – Правила). Этими правилами установлены:

- права и обязанности работодателя в обеспечении персонала СИЗ;
- обязанности сотрудников по их применению;
- порядок выдачи СИЗ (смывающих средств), их замены, эксплуатации и хранения.

Правила будут действовать с 1 сентября 2023 года по 1 сентября 2029 года.

Выдавать СИЗ и смывающие средства работодатели будут на основании собственных норм, которые они должны самостоятельно разработать и закрепить в локальном акте на основании единых типовых норм (единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств утверждены Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н), которые утверждаются отдельным документом, с учетом результатов проведенной СОУТ, оценки профессиональных рисков и мнения профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии) (п.10 Правил).

Потребность в СИЗ

Для организации обеспечения работников СИЗ работодателю необходимо издать локальный нормативный акт, устанавливающий порядок обеспечения работников СИЗ (п. 77 Правил).

- Потребность в СИЗ работодатель должен установить в зависимости от профессий (должностей) работников организации с учетом перечня и уровня воздействия на них вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, которые установлены на рабочих местах по результатам СОУТ и ОПР, количества работников на этих рабочих местах, организации мероприятий по уходу и иных факторов, определяемых работодателем и влияющих на уровень потребности в СИЗ (п.13 Правил).

- При этом информацию о СИЗ, необходимых работникам для трудовой деятельности, включая деятельность при совмещении профессий или выполнении совмещаемых работ, работодатель должен отразить в нормах (п.18 Правил).

- Все СИЗ, включенные в нормы, являются обязательными к выдаче работникам за счет средств работодателя (п.20 Правил).

- Обратите внимание: если наименование профессии (должности) работника в Единых типовых нормах отсутствует либо если уровень защиты, обеспечиваемый предлагаемым данными положениями набором СИЗ, не соответствует имеющимся на рабочих местах вредным и (или) опасным производственным факторам и опасностям, выявленным при проведении СОУТ и ОПР, работодатель при разработке норм должен руководствоваться всеми положениями Единых типовых норм, результатами СОУТ и ОПР, правилами по охране труда, паспортами безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иными документами, содержащими информацию о необходимости применения СИЗ (п.18 Правил).



Выдача дерматологических СИЗ и смывающих средств

Для обеспечения защиты от загрязнений, воздействия агрессивных рабочих материалов, веществ и сред работникам в соответствии с нормами должны выдавать дерматологические СИЗ с подтвержденной эффективностью различных форм (кремы, эмульсии, гели, спреи) и видов действия (п. 35 Правил). В отдельных случаях в дополнение к ним могут выдаваться дерматологические СИЗ очищающего типа (п.38 Правил).

На работах, связанных с неустойчивыми загрязнениями, для использования в душевых или в помещениях для умывания работникам следует выдавать дерматологические СИЗ и смывающие средства в виде твердого мыла или жидких моющих средств (жидкое туалетное мыло, гель для тела и волос и др.) (п.36 Правил).

Причем работодатель вправе не выдавать эти средства защиты непосредственно работнику, а обеспечить их постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях. Вносить отметку о выдаче на данных условиях данных смывающих средств в личную карточку учета выдачи СИЗ не нужно (п.37 Правил). Однако работодатель должен следить за исправностью дозирующих систем (дозаторов), размещаемых в производственных или санитарно-бытовых помещениях, осуществлять их своевременный ремонт и замену (п.46 Правил).

Согласно п. 39, 40 Правил работодатель не должен допускать:

- замены смывающих средств на агрессивные для кожи средства (органические растворители, абразивные вещества (песок, чистящие порошки), каустическая сода и др.);
- замены дерматологических СИЗ очищающего типа на средства для очищения от устойчивых (или) особо устойчивых загрязнений.



Обратите внимание: в период распространения инфекций вирусной этиологии дерматологические СИЗ защитного типа (средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов), вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)) выдаются всем работникам (п.44 Правил).

Дерматологические СИЗ должны выдаваться ежемесячно, за исключением случая нахождения работника в отпуске. При этом оставшиеся не использованными по истечении отчетного периода дерматологические СИЗ могут применяться в следующем месяце при соблюдении срока годности. Выдача дерматологических СИЗ фиксируется в личной карточке учета выдачи СИЗ работнику с указанием информации о способе их выдачи: лично (индивидуально) или с использованием дозирующих систем. Данная информация отражается в личной карточке учета выдачи СИЗ с проставлением соответствующей отметки в графе «Лично/дозатор» (п. 47 Правил).